



**Управление образования  
Ирбитского муниципального образования  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.11.2020 г. № 25  
г. Ирбит

**О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций Ирбитского муниципального образования, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам**

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», руководствуясь положением об Управлении образования Ирбитского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организовать в 2020-2021 учебном году в образовательных организациях Ирбитского муниципального образования внедрение «Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года №Р-145 (далее – целевая модель наставничества).

2. Назначить ответственным по внедрению и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Ирбитского муниципального образования Перминову Веру Геннадьевну, заместителя директора МКУ «Центр развития образования».

3. Перминовой В.Г., ответственному по внедрению и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Ирбитского муниципального образования:

- согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели наставничества;

- осуществлять контроль по реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Ирбитского муниципального образования.

4. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования»:

- координировать деятельность муниципальных образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества для педагогических работников;

- осуществлять организационную, методическую, нормативно-правовую и экспертно-консультационную поддержку муниципальных образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества;
- обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

5. Муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования «Центр внешкольной работы»:

- координировать деятельность муниципальных образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества для обучающихся;
- осуществлять организационную, методическую, нормативно-правовую и экспертно-консультационную поддержку муниципальных образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества;
- обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

6. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

- 6.1. Разработать и реализовать мероприятия дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества.
  - 6.2. Разработать и реализовать программу наставничества.
  - 6.3. Назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации.
  - 6.4. Реализовать кадровую политику, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества.
  - 6.5. Осуществить инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества.
  - 6.6. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.
  - 6.7. Привлекать к реализации программ наставничества образовательные организации, учреждения культуры и спорта, предприятия и организации муниципального образования.
  - 6.8. Осуществлять персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества.
  - 6.9. Вносить в формы федерального статистического наблюдения данные о количестве участников программ наставничества и предоставлять эти формы в Министерство просвещения РФ.
  - 6.10. Проводить внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.
  - 6.11. Обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.
7. Утвердить целевые показатели развития муниципальных программ наставничества (Приложение № 1).
8. Создать на официальном сайте Управления образования Ирбитского МО раздел «Наставнические практики».
9. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник  
Управления образования Ирбитского МО



Н.В. Черемисина



**Целевые показатели развития программ наставничества в муниципальных образовательных организациях Ирбитского муниципального образования**

№ п/п	Наименование показателя	2020 -2021 учебный год
1.	Доля детей в возрасте от 11 до 18 лет от общего количества детей, обучающихся в муниципальных образовательных организациях Ирбитского МО, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	10%
2.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет от общего количества детей, обучающихся в муниципальных образовательных организациях Ирбитского МО, вошедших в наставнические программы в роли наставника, %	10%
3.	Доля учителей-молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных организациях Ирбитского МО, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	5%
4.	Доля образовательных организаций, реализующих наставнические программы, от общего числа образовательных организаций, %	100%