



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ИРБИТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.01.2021 г. № 1
г. Ирбит

О внесении изменений в постановление Управления образования Ирбитского муниципального образования от 01.12.2014 г. № 19 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Ирбитского муниципального образования, их руководителей и педагогических работников»

В соответствии с приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.07.2020 г. № 541-д "Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области», от 03.07.2020 г. № 542-д "Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области»,

руководствуясь Положением об Управлении образования Ирбитского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Управления образования Ирбитского муниципального образования от 01.12.2014 г. № 19 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Ирбитского муниципального образования, их руководителей и педагогических работников» следующие изменения:

1) приложение № 1 «Показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) приложение № 2 «Показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных

Управлению образования Ирбитского муниципального образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) приложение № 3 «Показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) приложение № 5 «Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

5) приложение № 6 «Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;

6) приложение № 7 «Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования» изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

2. Заместителю начальника Управления образования Ирбитского муниципального образования Долгих Н.М. в срок до 20.01.2021 года подготовить предложения для заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений в части установления показателей и критериев эффективности деятельности руководителей на 2021 год.

3. МКУ «Центр развития образования» (Казаков А.М.) обеспечить размещение постановления Управления образования Ирбитского муниципального образования от 01.12.2014 г. № 19 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Ирбитского муниципального образования, их руководителей и педагогических работников» в новой редакции на официальном сайте Управления образования Ирбитского муниципального образования.

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник Управления образования



Н.В. Черемисина

Приложение № 1
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 13.01.2021 г. № 1

Приложение № 1
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 01.12.2014 г. № 19-ПУ

Показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования

1. Качество управленческой деятельности.
2. Подготовка воспитанников по показателю качества Образовательные ориентиры.
3. Качество дошкольного образования.
4. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми.
5. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ.
6. Сохранение и укрепление здоровья детей.
7. Реализация социокультурных проектов (детский музей, театр, социальные проекты, др.).
8. Условия осуществления образовательной деятельности.
9. Информационная открытость ДОУ.
10. Объективность результатов внешней оценки.
11. Формирование резерва управленческих кадров.
12. Финансовый менеджмент.

Приложение № 2
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 13.01.2021 г. № 1

Приложение № 2
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 01.12.2014 г. № 19-ПУ

**Показатели эффективности деятельности муниципальных
общеобразовательных учреждений, подведомственных Управлению
образования Ирбитского муниципального образования**

1. Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.
2. Подготовка обучающихся базового уровня.
3. Подготовка обучающихся высокого уровня.
4. Объективность результатов внешней оценки.
5. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ.
6. Организация профессиональной ориентации и / или дополнительного образования обучающихся.
7. Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.).
8. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.
9. Условия осуществления образовательной деятельности.
10. Информационная открытость ОУ.
11. Формирование резерва управленческих кадров.
12. Финансовый менеджмент.

Приложение № 3
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 13.01.2021 г. № 1

Приложение № 3
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 01.12.2014 г. № 19-ПУ

Показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования

1. Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.
2. Результаты образовательной деятельности.
3. Результаты реализации дополнительной общеобразовательной программы, обеспеченные деятельностью педагога.
4. Возможности реализации дополнительной общеобразовательной программы для различных категорий обучающихся.
5. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ.
6. Организация профессиональной ориентации и / или дополнительного образования обучающихся.
7. Организация воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для обучающихся муниципальных образовательных организаций.
8. Объективность результатов внешней оценки.
9. Условия осуществления образовательной деятельности.
10. Информационная открытость ОУ.
11. Формирование резерва управленческих кадров.
12. Финансовый менеджмент.

Приложение № 4
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 13.01.2021 г. № 1

Приложение № 5
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 01.12.2014 г. № 19-ПУ

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (% от должностного оклада)
1.	Качество управленческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие или отсутствие (снижение) предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок. - Наличие или отсутствие (снижение) случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний за прошедший календарный год в сравнении с предыдущим календарным годом. - Наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам). - Соответствие локальных актов об оплате труда ДОУ требованиям трудового законодательства, муниципальных правовых актов (своевременное внесение изменений). - Направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года). - Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест. - Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. 	до 10 %

		<ul style="list-style-type: none"> - Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты. - Принципы ООП ДО полностью отражают все основные принципы ФГОС ДО. В ООП ДО описаны способы реализации всех принципов в образовательной деятельности ДОУ. - Информирование родителей о способах реализации Принципов в образовательной деятельности ДОУ. - Проведение комплексной педагогической диагностики освоения обучающимися Основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО а также проведение регулярных педагогических наблюдений за развитием детей. - Наличие положительной динамики в ДОУ по результатам проведения педагогических диагностик среди воспитанников подготовительной группы по сравнению с результатами этих воспитанников в старшей группе (с приложением результатов диагностики). 	до 10 %
2.	Подготовка воспитанников по показателю качества Образовательные ориентиры	<ul style="list-style-type: none"> - Созданы условия в развивающей предметно – пространственной среде, отвечающие принципам ФГОС ДО. - Образовательная деятельность ведется на основе педагогических задач с учетом интересов детей и индивидуальных особенностей их развития. 	до 10 %
3.	Качество дошкольного образования	<ul style="list-style-type: none"> - Участие ДОУ в не менее 10% муниципальных мероприятиях для обучающихся в учебном году (с представлением информации о мероприятиях и участниках). - Наличие победителей и призеров среди обучающихся (воспитанников) на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях (с представлением информации о мероприятиях и участниках). 	до 10 %
4.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	<ul style="list-style-type: none"> - Создание в образовательной организации условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – с ОВЗ) соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ. - Доля учащихся с ОВЗ, обучающихся по индивидуальным образовательным программам и учебным планам. - Организация работы с родителями (законными представителями) детей с ОВЗ проведение мероприятий, консультаций, родительских собраний, лекториумов и т. д. 	до 10 %
5.	Организация получения образования обучающимися с ОВЗ	<ul style="list-style-type: none"> - 100% (или положительная динамика в сравнении с предыдущим календарным годом) посещаемость воспитанниками ДОУ в текущем календарном году (% выполненных детодней). 	до 10 %
6.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников)		до 10 %

		<ul style="list-style-type: none"> - Положительная динамика общей заболеваемости воспитанников по итогам календарного года (в сравнении с предыдущим календарным годом). - Реализация не менее одного социокультурного проекта на уровне ДОУ в учебном году с привлечением к участию не менее 10 % воспитанников (с представлением информации о проектах и его участниках). - Привлечение не менее 10 % родителей к участию в социокультурных проектах. - Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года. - 60 % педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию. - 18 % педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию. - Наличие педагогов-психологов, учителей-логопедов, социального педагога и других специалистов в ДОУ, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение обучающихся (воспитанников). - Наличие в ДОУ действующей системы наставничества. - Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства муниципального и регионального уровня. 	до 10 %
7.	Реализация социокультурных проектов (детский музей, театр, социальные проекты, др.)		
8.	Условия осуществления образовательной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие на официальном сайте ДОУ раздела «Сведения об образовательной организации» и соответствие его структуры и содержания требованиям постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, приказа Рособнадзора от 14.08.2020 № 831. - Обновление сведений не позднее 10 рабочих дней после их изменений на официальном сайте ОО в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, приказа Рособнадзора от 14.08.2020 № 831. - Наличие на официальном сайте ДОУ раздела «О приеме в дошкольное образовательное учреждение» и соответствие его приказу Минпросвещения РФ от 15.05.2020 № 236 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования». - Своевременное внесение информации на портале www.bus.gov.ru (общая информация, МЗ, ПФХД, отчетность). - Своевременное внесение информации на портале РИАС «MaPC». 	до 10 %
9.	Информационная открытость ДОУ		

10.	Объективность результатов внешней оценки	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие информации о независимой оценке качества образовательных услуг. - 100% выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг ДОУ. - Результаты независимой оценки качества образования в форме рейтинга, других оценочных процедур в отношении ДОУ. 	до 10 %
11.	Формирование резерва управленческих кадров	<ul style="list-style-type: none"> - Представитель образовательной организации по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации. Наличие или отсутствие представителя образовательной организации в кадровом резерве системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации 	до 10 %
12.	Финансовый менеджмент	<ul style="list-style-type: none"> - Недопущение снижения размера средней заработной платы работников в соответствии с установленными распоряжением начальника Управления образования Ирбитского МО целевыми показателями на календарный год. - Своевременная финансовая годовая отчетность. - Участие в конкурсах, грантовая деятельность. 	до 10 %

Приложение № 5
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 13.01.2021 г. № 1

Приложение № 6
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 01.12.2014 г. № 19-ПУ

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (% от должностного оклада)
1.	<p>Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие или отсутствие (снижение) предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок. - Наличие или отсутствие (снижение) случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний за прошедший календарный год в сравнении с предыдущим календарным годом. - Наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам). - Соответствие локальных актов об оплате труда ОУ требованиям трудового законодательства, муниципальных правовых актов (своевременное внесение изменений). - Направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года). - Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест. - Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. - Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты. - Наличие или отсутствие (снижение) преступлений и/или правонарушений, 	до 10 %

	<p>совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий (число обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних за календарный год в сравнении с предыдущим годом).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие или отсутствие (снижение) обучающихся не посещающих (часто пропускающих) ОУ в сравнении с сентябрем предыдущего года. 	до 10 %
2.	<p>Подготовка обучающихся базового уровня</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие или отсутствие (снижение) выпускников 9-х классов, не допущенных / не прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации, и не получивших аттестат об основном образовании. - Наличие или отсутствие (снижение) выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о СОО. - Доля выпускников 9-х классов, продолживших обучение в 10-м классе. - Доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников 	до 10 %
3.	<p>Подготовка обучающихся высокого уровня</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие выпускников уровня среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 81 и более баллов. - Наличие выпускников 11-ых классов, награжденных медалью «За особые успехи в учении» и подтвердивших медаль. - Наличие выпускников уровня основного общего образования, получивших по результатам ОГЭ по предметам 81 и более % от максимально возможных баллов. - Наличие выпускников 9-ых классов, получивших документы особого образца. - Наличие победителей и призеров среди обучающихся на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях. - Проведение мероприятий по выявлению, поддержке и развитие интеллектуально одаренных обучающихся. - Не менее 20 % участников муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников получили более 50% баллов от максимально возможного. - Наличие участников регионального этапа всероссийской олимпиады школьников. 	до 10 %
4.	<p>Объективность результатов внешней оценки</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно анализу ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» (далее – ФГБУ «ФИОКО»). Наличие или отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками 	до 10 %

		<p>необъективных результатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение мероприятий по формированию у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов. - Результаты независимой оценки качества образования в форме рейтинга, других оценочных процедур в отношении образовательных организаций. - 100% выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества услуг оказания услуг ОУ. - Наличие информации о независимой оценке качества образовательных услуг. 	
5.	Организация получения образования обучающимися с ОВЗ	<ul style="list-style-type: none"> - Создание в образовательной организации условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – с ОВЗ) соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ. - Доля учащихся с ОВЗ, обучающихся по индивидуальному образовательным программам и учебным планам. - Организация работы с родителями (законными представителями) детей с ОВЗ проведение мероприятий, консультаций, родительских собраний, лекториумов и т. д. 	до 10 %
6.	Организация профессиональной ориентации и / или дополнительного образования обучающихся	Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации и / или реализации программ дополнительного образования детей по востребованным направлениям, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями	до 10 %
7.	Реализация социокультурных проектов (детский музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	<ul style="list-style-type: none"> - Реализация не менее одного социокультурного проекта на уровне образовательного учреждения. - Не менее 10% участников социокультурных проектов к общему количеству обучающихся ОУ. - Привлечение родителей к участию в социокультурных проектах. 	до 10 %
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	<ul style="list-style-type: none"> - Не менее одной программы на уровне образовательного учреждения. - Не менее 50 % участников программ к общему количеству обучающихся ОУ. - Не менее 97 % охват обучающихся горячим питанием. - Привлечение родителей к участию в программах по сохранению и укреплению здоровья детей. 	до 10 %
9.	Условия осуществления образовательной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года. - 60 % педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию. - 18 % педагогических работников, имеющих высшую квалификационную 	до 10 %

		<p>категорию.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие педагогов-психологов, учителей-логопедов, социального педагога и других специалистов в ОУ, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. - Наличие в ОУ действующей системы наставничества. - Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства муниципального и регионального уровня. - Наличие методических объединений, профессиональных сообществ, проблемных, творческих групп по актуальным вопросам образования с учетом специфики ОУ. - Наличие специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения). - Реализация образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. - Наличие внутренней системы оценки качества подготовки обучающихся (ВСОКО). Представлен анализ результатов ГИА (ЕГЭ, ГИА-9) - Наличие на официальном сайте ОУ раздела «Сведения об образовательной организации» и соответствие его структуры и содержания требованиям постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, приказа Рособнадзора от 14.08.2020 № 831. - Обновление сведений не позднее 10 рабочих дней после их изменений на официальном сайте ОО в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, приказа Рособнадзора от 14.08.2020 № 831. - Наличие на официальном сайте ОУ раздела «О приеме в образовательное учреждение» и соответствие его приказу Минпросвещения РФ от 02.09.2020 № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования». - Наличие на официальном сайте ОО раздела «Государственная итоговая аттестация» и соответствие его приказам Минпросвещения РФ, Рособнадзора от 07.11.2018 № 189/1513, от 07.11.2018 № 190/1512 (пункты 24 и 33 соответственно), приказам об утверждении расписания ОГЭ, ЕГЭ. - Своевременное внесение информации на портале www.bus.gov.ru (общая информация, МЗ, ПФХД, отчетность). - Своевременное внесение информации на портале ИАС «МарС». 	до 10 %
10.	Информационная открытость ОУ		

11.	Формирование резерва управленческих кадров	<p>- Представитель образовательной организации по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации. Наличие или отсутствие представителя образовательной организации в кадровом резерве системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации</p>	до 10 %
12.	Финансовый менеджмент	<p>- Недопущение снижения размера средней заработной платы работников в соответствии с установленными распоряжением начальника Управления образования Ирбитского МО целевыми показателями на календарный год.</p> <p>- Своевременная финансовая годовая отчетность.</p> <p>- Соответствие локальных актов об оплате труда ОУ требованиям трудового законодательства, муниципальных правовых актов (своевременное внесение изменений).</p> <p>- Участие в конкурсах, грантовая деятельность.</p>	до 10 %

Приложение № 6
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 13.01.2021 г. № 1

Приложение № 7
к постановлению Управления образования
Ирбитского МО от 01.12.2014 г. № 19-ПУ

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Ирбитского муниципального образования

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (% от должностного оклада) до 10 %
1.	<p>Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие или отсутствие (снижение) предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок. - Наличие или отсутствие (снижение) случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний за прошедший календарный год в сравнении с предыдущим календарным годом. - Наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам). - Соответствие локальных актов об оплате труда ОУ требованиям трудового законодательства, муниципальных правовых актов (своевременное внесение изменений). - Направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года). - Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест. - Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. - Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты. 	

2.	Результаты образовательной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Доля обучающихся по программе, имеющих положительную динамику освоения программы по итогам промежуточной и итоговой аттестации (за предыдущий учебный год или полный курс обучения). - Доля обучающихся по программе, принявших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и др. мероприятиях, от общего числа обучающихся по программе (за предыдущий учебный год или полный курс обучения). 	до 10 %
3.	Результаты реализации дополнительной образовательной программы, обеспеченные деятельностью педагога	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие / отсутствие эффективных практик организации выявления, поддержки и развития одаренных детей. - Создание системы поиска и выявления одаренных и талантливых детей на основе итогов конкурсов, выставок и иных мероприятий, достигнутых практических результатов в основных областях деятельности (мониторинг результативности). - Система психолого-педагогическое сопровождение и социальная поддержка одаренных детей. - Создание условий для разработки и реализации сетевых, инфраструктурных и системных проектов, развитие инновационной деятельности. - Проведение мероприятий по выявлению, поддержке и развитие интеллектуально одаренных обучающихся. - Наличие призеров, победителей областных, региональных, всероссийских конкурсов, конференций, соревнований в учебном году 	до 10 %
4.	Возможности реализации дополнительной образовательной программы для различных категорий обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие обучающихся по индивидуальной образовательной программе (за предыдущий учебный год или полный курс обучения). - Использование технологий сопровождения для проектирования индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся. - Поддержка добровольческих инициатив детей и молодежи. 	до 10 %
5.	Организация получения образования обучающимися с ОВЗ	<ul style="list-style-type: none"> - Создание в образовательной организации условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – с ОВЗ) соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ. - Доля учащихся с ОВЗ, обучающихся по индивидуальным образовательным программам и учебным планам. 	до 10 %
6.	Организация профессиональной ориентации и / или дополнительного образования	<ul style="list-style-type: none"> Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации и / или реализации программ дополнительного образования 	до 10 %

	обучающихся	детей по востребованным направлениям, в том числе в рамках взаимодействия с предпрятиями	
7.	Организация воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для обучающихся муниципальных образований	<ul style="list-style-type: none"> - Не менее 15 проведенных районных мероприятий (соревнований) с обучающимися МОУ Ирбитского МО за учебный год (перечислить). - Не менее 10 % участников в проведенных мероприятиях от общего количества обучающихся (воспитанников) ОО Ирбитского МО за учебный год (предоставить информацию по ОО и участникам) - Результаты независимой оценки качества образования в форме рейтинга, других оценочных процедур в отношении образовательных организаций. - 100% выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества услуг ОУ. - Наличие информации о независимой оценке качества образовательных услуг. 	до 10 %
8.	Объективность результатов внешней оценки	<ul style="list-style-type: none"> - Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года. - 60 % педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию. - 18 % педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию. - Наличие педагогов-психологов, учителей-логопедов, социального педагога и других специалистов в ОУ, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. - Наличие в ОУ действующей системы наставничества. - Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства муниципального и регионального уровня. - Наличие методических объединений, профессиональных сообществ, проблемных, творческих групп по актуальным вопросам образования с учетом специфики ОУ. - Наличие специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения). - Реализация образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. - Наличие внутренней системы оценки качества подготовки обучающихся (ВСОКО). 	до 10 %
9.	Условия осуществления образовательной деятельности		до 10 %
10.	Информационная открытость ОУ	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие на официальном сайте ОУ раздела «Сведения об образовательной организации» и соответствие его структуры и содержания требованиям постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, 	до 10 %

		<p>приказа Рособнадзора от 14.08.2020 № 831.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обновление сведений не позднее 10 рабочих дней после их изменений на официальном сайте ОО в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, приказа Рособнадзора от 14.08.2020 № 831. - Наличие на официальном сайте ОУ раздела «О приеме в образовательное учреждение» и соответствие его статье 55 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». - Наличие на официальном сайте ОО раздела «Государственная итоговая аттестация» и соответствие его приказам Минпросвещения РФ, Рособнадзора от 07.11.2018 № 189/1513, от 07.11.2018 № 190/1512 (пункты 24 и 33 соответственно), приказам об утверждении расписания ОГЭ, ЕГЭ. - Своевременное внесение информации на портале www.bus.gov.ru (общая информация, МЗ, ПФХД, отчетность). - Своевременное внесение информации на портале РИАС «MaPC». 	
11.	Формирование резерва управленческих кадров	<ul style="list-style-type: none"> - Представитель образовательной организации по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации. Наличие или отсутствие представителя образовательной организации в кадровом резерве системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации 	до 10 %
12.	Финансовый менеджмент	<ul style="list-style-type: none"> - Недопущение снижения размера средней заработной платы работников в соответствии с установленными распоряжением начальника Управления образования Ирбитского МО целевыми показателями на календарный год. - Своевременная финансовая годовая отчетность. - Соответствие локальных актов об оплате труда ОУ требованиям трудового законодательства, муниципальных правовых актов (своевременное внесение изменений). - Участие в конкурсах, грантовая деятельность. 	до 10 %